

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Docente Técnico II, dependiente de la Dirección Académica de la FCQ - UNA.

Cargo de Referencia: Docente Técnico II, (Función: Asistente de la Coordinación de Ciencia y Tecnología de Alimentos) (1 Cargo).

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		20 Puntos
Título Universitario	(20 P)	
B) Otros Estudios:		10 Puntos
- Certificado Relacionado con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionado con el cargo	(5 P)	
C) Experiencia Laboral:		25 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 6 (seis) meses. -6m=10P 6m=15P	(15P)	
- Experiencia General Laboral, de 1 (un) año. -1a=5P 1a=10P	(10P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		20 Puntos
- Conocimientos generales la FCQ	(2,5 P)	
- Evaluación de conocimiento de idiomas (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- Evaluación de Herramientas informáticas	(2,5 P)	
- <u>Conocimientos específicos (prueba escrita)</u>	(10 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
- Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
F) Entrevistas		15 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(15 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.