

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Secretaría de la FCQ - UNA.

Cargo de Referencia: Auxiliar Técnico, (Función: Auxiliar Técnico, administrativo y técnico, de la Secretaría de la FCQ) (1 Cargo)

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		15 Puntos
Estudiante universitario de 4º año o más	(15 P)	
Estudiante universitario de 3º año	(13 P)	
Estudiante universitario de 2º año	(11 P)	
Estudiante universitario de 1º año	(9 P)	
B) Otros Estudios:		15 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
C) Experiencia Laboral:		20 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. [-6m=7 P] [7m a 1a=15P]	(15 P)	
- Experiencia General Laboral, de (2) años. (un año 2,5P, más de 2 años 5P)	(5P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		25 Puntos
- Conocimientos Generales de la FCQ.	(2,5 P)	
-Evaluación de conocimiento de idiomas (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- Evaluación de Herramientas informáticas	(2,5 P)	
- Conocimientos específicos (prueba escrita) sobre: Acorde al a perfil del cargo.-	(15 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
-Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
F) Entrevistas		15 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección.	(15 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.
3. Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan o se constate educación formal inferior o superior a la solicitada en esta oportunidad, debido a que los mismos están subcalificados o sobrecalificados respectivamente con relación al puesto