

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Departamento de Contrataciones dependiente de la Dirección Administrativa de la FCQ - UNA.

Cargo de Referencia: Técnico I, (Función: Técnico o profesional) (1 Cargo)

| Factores de Evaluación | Graduación de Puntajes | Ponderación: |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| | | Puntajes Parciales |
| A) Formación Académica: | | 20 Puntos |
| Constancia de estudiante universitario | (10 P) | |
| Título Universitario | (20 P) | |
| B) Otros Estudios: | | 10 Puntos |
| - Certificado Relacionados con el cargo | (5 P) | |
| - Certificado Relacionados con el cargo | (5 P) | |
| C) Experiencia Laboral: | | 20 Puntos |
| - Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 5 (cinco) años. (3 puntos por año) | (15 P) | |
| - Experiencia General Laboral, de 5 (cinco) años. (un punto por año) | (5P) | |
| D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades: | | 20 Puntos |
| - <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ, y Universidad Nacional de Asunción. | (2,5 P) | |
| - <u>Evaluación de conocimiento de idiomas</u> (español 2,5 P y guaraní 2,5 P) | (5 P) | |
| - <u>Evaluación de Herramientas informáticas</u> | (2,5 P) | |
| - <u>Conocimientos específicos (prueba escrita):</u> | (10 P) | |
| E) Test Psicotécnico | | 10 Puntos |
| - Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral | (5 P) | |
| - Exploración del estilo caracterológico | (5 P) | |
| F) Entrevistas | | 20 Puntos |
| - Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo. | (20 P) | |
| Puntaje total a obtener por el postulante: | | 100 Puntos |

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.